



## STUDIO PIZZICONI

Dott. Roberto Pizziconi  
Consulente del Lavoro

### PROROGA SMART WORKING AL 30 GIUGNO 2022

**Circolare 06.2022**

La nuova bozza del Decreto legge recante misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19 in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza, non ha cambiato le regole vigenti in merito allo smart working.

Sulla base di tale scelta, si fa presente che continuerà ancora, diversamente da quanto annunciato dal Legislatore, fino al **30 giugno 2022** la possibilità di utilizzare lo smart working secondo le **modalità semplificate** rispetto alla normativa ordinaria.

Si rammentano pertanto di seguito le regole applicabili fino alla summenzionata data:

- i datori di lavoro, potranno continuare a disporre unilateralmente, e con forme semplificate, lo svolgimento dello smart working, senza la necessità di firmare accordi scritti con ciascun lavoratore.
- Le comunicazioni amministrative al Ministero del lavoro sull'attivazione del lavoro agile potranno ancora essere fatte, con le modalità adottate fino ad oggi.
- Le intese sindacali continueranno a non essere necessarie ma solo facoltative, e vincoleranno le aziende solo se queste applicheranno un CCNL o un accordo di secondo livello che disciplina lo smart working.

Per qualsiasi ulteriore informazione, in merito all'oggetto della presente, lo Studio è a disposizione.

Studio Pizziconi

